



N.E.W.S.® Navegando Equipos y Organizaciones en Tiempos de Adversidad

Mayo 2020



N.E.W.S.® Navegando Equipos y Organizaciones en Tiempos de Adversidad

¿Por qué liderar equipos es más desafiante hoy?

- Mundo VICA: **V**olatilidad **I**ncertidumbre **C**omplejidad **A**mbigüedad
- Crisis en los mercados
- Distanciamiento social y trabajo desde casa
- Dificultades y desafíos personales
- Cambios diarios dentro y fuera de la organización
- Necesidad de responder rápido y en equipo
- Necesidad de estar más alineados
- Necesidad de compromiso
- Necesidad de tener foco





La Brújula de N.E.W.S.[®] para Navegación

¿A DÓNDE?

¿CÓMO?



¿POR QUÉ?

¿POR QUÉ NO?

¿Qué hacen los líderes hoy en cada dirección?

En el Norte

En el Norte, el líder crea con el equipo la Próxima Fase y las áreas estratégicas de enfoque. Inspiran esperanza sin una fecha límite.

En el Este

En el Este, el líder crea, **junto con el equipo**, un nuevo sentido de "unidad" genuina, los apoya e inspira, en todos los aspectos. Generando compromiso y motivación. Es un **“acompañarnos”**.

En el Sur

En el Sur, el líder se convierte en un modelo a seguir de auto liderazgo más allá del miedo y la preocupación. Lideran a su equipo más allá de los límites con creencias fortalecedoras.

En el Oeste

En el Oeste, el líder revisa con el equipo los objetivos actuales y crea objetivos a corto plazo que generen un nuevo enfoque y nuevas rutinas de seguimiento y rendición de cuentas y resultados inmediatos.



Soluciones N.E.W.S.® Online



Re-Navigation™ en tiempos de adversidad

El objetivo:
Reenfocar equipos y organizaciones en medio de la crisis global



Regroup & Restart™ Moviéndonos adelante juntos

Los objetivos:

- Reagrupar y Reiniciar los equipos de liderazgo por el tiempo que sigue a la crisis global
- Crear juntos la próxima fase en un proceso corto y estructurado
- Crear un alto nivel de alineación, compromiso y enfoque hacia la siguiente fase



Misión Posible™ Ser efectivo en una realidad disruptiva

Los objetivos:

- Equipar a los líderes y colaboradores con ideas, principios, herramientas y habilidades para ser más efectivos en un entorno disruptivo y cambiante
- Ayudar a los líderes y colaboradores a ahorrar 2-3 horas al día y hacerlos más productivos.
- Mejorar significativamente el desempeño organizacional y el uso de recursos.

DANKE!
THANK YOU!
MERCI!
GRAZIE!
GRACIAS!
DANK JE WEL!

