

# THE FALL CONFERENCE

## JOHN MATTONE

### Las Llaves del **Desempeño Excepcional**

Cómo potenciar la ejecución, impulsar el compromiso y aumentar la agilidad de los equipos y las organizaciones

#### RESUMEN DE LA PRESENTACIÓN

A continuación, le compartimos un resumen de The Fall Conference 2019 con John Mattone, autoridad mundial en coaching y considerado como uno de los grandes pensadores de negocios en los últimos tiempos. Un ejecutivo que experimentó diferentes situaciones en el mundo corporativo, así como varios fracasos como empresario. No fue hasta sus cincuenta y cinco años que se relanzó en busca de su propósito y hoy en día ocupa posiciones muy privilegiadas en los principales rankings de **coaches**.



#### **"KEEP THINKING DIFFERENT AND THINK BIG" Steve Jobs**

Además de la frase anterior que Steve Jobs le mencionaba reiterativamente al Sr. Mattone en el 2010 cuando tuvo la oportunidad de acompañarle en varias sesiones de coaching, no dejaba de mencionar tres pilares fundamentales para el éxito de una organización.

#### **Liderazgo - Talento - Cultura**

Un gran liderazgo y el mejor talento, crean una cultura que permite que la empresa sea sostenible en el tiempo. Todo esto traducido a un compromiso día tras día y tomando la

iniciativa de iniciar de manera voluntaria. Al lograr esto podremos convertir un "yo creo que puedo hacerlo" a un "yo confío en que puedo hacerlo".

Seguido de esto, el Sr. Mattone detallaba los beneficios de la vulnerabilidad, algo que muchos CEO no se dan cuenta en los principios de sus carreras profesionales. Y es que esto trae como resultado la abundancia. El coraje de atrevernos a solicitar retroalimentación de manera proactiva. De identificar que tan bien o no tan bien estamos, porque al final, buenas emociones nos llevan a un buen comportamiento y esto se traduce en buenos resultados. Este nos permitirá salir de nuestra zona de confort para identificar oportunidades que desde la arrogancia ignoramos.

La zona de confort es una enfermedad que nos impide traer abundancia y llegar a la grandeza. Al salir de ella podremos reflexionar y realizarnos las siguientes preguntas las cuales solo uno de cada cinco CEO se las ha hecho.

- 1. **¿Cómo lo hago?**
- 2. **¿Por qué estoy en el planeta tierra?**
- 3. **¿Para qué existo?**
- 4. **¿Cuál es mi principal propósito?**
- 5. **¿Cuál será mi legado?**
- 6. **¿Qué haré o que estoy haciendo para convertir al planeta tierra en un mejor lugar?**

Probablemente estas preguntas nos darán una visión de la esencia de líder en la que nos queremos convertir. O, mejor dicho, en la que debemos. Porque cuando debemos, asumimos una responsabilidad hacia los demás. Y es esa esencia de liderazgo que nos remolcará en tres aspectos: corazón, mente y alma.

## ***"Compromiso es la esencia de crear felicidad en las personas". John Mattone***

Entonces nos preguntamos al momento de interactuar con los demás, ¿de alguna manera toqué el corazón, mente o alma de esa persona? Porque en su defecto, podemos calibrar, alinear la conciencia y eso nos llevará a otro nivel. Cuando realizamos encuestas o buscamos algún tipo de retroalimentación, probablemente una alta nota concluya en que estamos entregando felicidad.

Aunque tengamos compromisos, siempre debemos sacar el tiempo para escuchar, recibir retroalimentación y evolucionar nuestras fortalezas. Se necesita coraje para mirar hacia dentro y aceptar las debilidades que nos están desacelerando. Debemos enseñar vulnerabilidad.

Cuando hablamos de un modelo a seguir, también hablamos del carácter y los valores de esa persona. Que no son más que lo que va a determinar donde una persona termine en la vida. El coraje para aceptar y dar retroalimentación auténticamente. Pero, sobre todo, eliminar a toda costa la zona de confort. Todo esto acompañado de varios elementos claves:

1. Gratitude
2. Honesty
3. Loyalty
4. Modesty

***“La felicidad no se persigue, se crea en otros”.*** John Mattone

La rueda del Liderazgo Inteligente



Aquí podemos ver como el núcleo central nos lleva al núcleo externo que a su vez nos lleva a las 4 A's:

- 1. Altruismo (Altruism)
- 2. Afiliación (Affiliation)
- 3. Logro (Achievement)
- 4. Abundancia (Abundance)

## "Las 4 A son las semillas para lograr la grandeza sostenida y crear un legado duradero". *John Mattone*

Aunque existen 50 leyes del Liderazgo Inteligente, el señor Mattone quiso resaltar varias de ellas, listadas a continuación:

**#4:** Comprometerse todos los días con la búsqueda de logros dignos, ser altruista y construir relaciones mutuamente convincentes y gratificantes con los demás.

**#5:** Reconozca que la clave para desbloquear su potencial de liderazgo masivo es tomar la decisión de ser vulnerable.

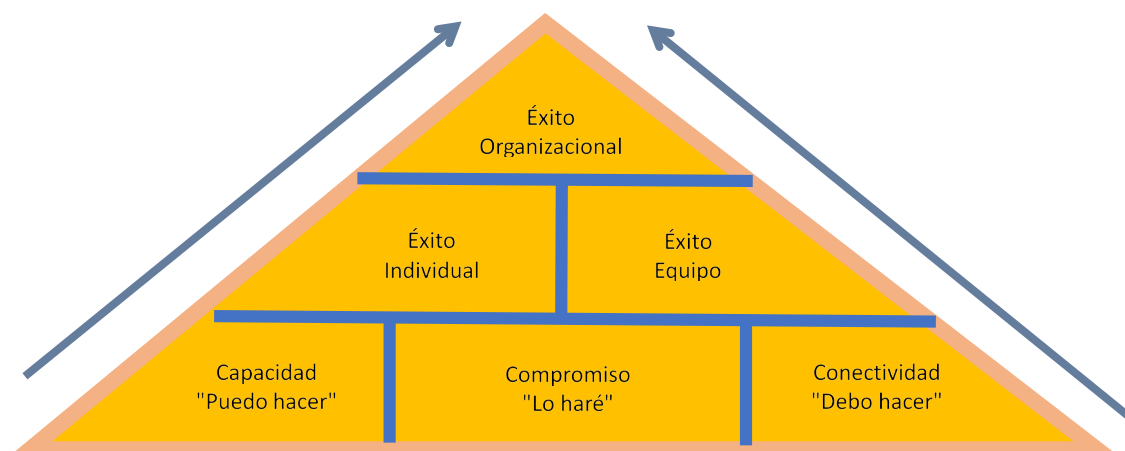
**#6:** Usted tiene la opción cuando "mira hacia adentro" o recibe comentarios para rechazar lo que ve o escucha, pero si elige rechazar lo que ve o escucha, también rechaza la elección que te pueda traer verdadera abundancia.

**#9:** La verdad del liderazgo más poderosa es que el fracaso casi siempre precede al éxito, pero la ironía de liderazgo más poderosa es que el éxito es a menudo el primer paso hacia el fracaso.

**#10:** Reconozca el poder de la reflexión diaria ... "¿Le aporté un valor extraordinario a mi familia, mi equipo y mi organización?" ... y luego ... Comprométete a aportar un valor aún mayor mañana.

**#13:** Nadie ve tu "núcleo interno" excepto tú ... si eliges verlo; Si lo haces, se convierte en la clave para liberar su enorme potencial de liderazgo.

### LAS 3C PIRÁMIDE PREDICTIVA ...



- 1. Puedo hacer:** Cuando las personas confían (por sus habilidades y capacidades) más que lo que piensan
- 2. Debo hacer:** Conectividad alineada
- 3. Lo haré:** Todo radica en la pasión, motivación y en hacer que las cosas pasen

Esos tres puntos son la verdadera esencia de la ejecución y es de aquí de donde parten los 4 motores del talento, los cuales a su vez son los retos más críticos de una organización:

## 1. Despliegue

Su objetivo: atraer, seleccionar y promover líderes, futuros líderes y colaboradores individuales que posean la mayor probabilidad de tener éxito

## 2. Diagnóstico

Su objetivo: determinar si las personas y los equipos están ejecutando lo que debe ejecutarse en apoyo de su visión, misión y propósito

## 3. Desarrollo

Su objetivo: proporcionar a los líderes, futuros líderes, colaboradores individuales y equipos con las herramientas, recursos y oportunidades para convertirse en lo mejor que puedan ser

## 4. Demarcación

Su objetivo: ¿Está separando con precisión a los jugadores A, B y C en términos de rendimiento, potencial y preparación?

